

« Relever le défi des compétences du futur »

D'après une tribune de Brigitte Sabotier, directrice des ressources humaines d'Orange France, partenaire d'O21

La transformation digitale **modifie** en profondeur notre rapport au monde. L'information devient plus facilement accessible à tous, partout, en temps réel. (...) Dans ce contexte d'opportunités et d'**incertitudes**, des questions se posent sur l'avenir de nos sociétés et en particulier sur le futur du travail. Quelle place pour l'humain quand la robotisation, la digitalisation et l'intelligence artificielle viennent modifier le monde du travail ?

Des métiers vont émerger, d'autres vont disparaître, la plupart évolueront. Face à la vitesse d'évolution de notre société, nous devons améliorer notre capacité d'anticipation et apprendre à nous adapter en permanence. La priorité est de développer notre discernement et notre capacité d'analyse pour s'orienter dans un monde dont les codes sont **bouleversés**. (...)

On oppose souvent les « soft » et les « hard skills ». Il est pourtant indispensable de combiner les deux. Les métiers du numérique comprennent une large part de compétences logiques, scientifiques et informatiques. L'IA, la data, la cybersécurité, déjà essentielles, vont continuer à se développer. Ces nouvelles compétences et/ou technologies vont transformer les métiers, mais elles sont elles aussi amenées à évoluer. Il est donc fondamental d'« apprendre à apprendre ». Or pour mieux apprendre, la curiosité, l'ouverture au monde et le « savoir travailler ensemble » ou la coopération constituent des **atouts majeurs**.

Brigitte Sabotier, directrice des ressources humaines d'Orange France

Le Monde Campus

Publié le 29 janvier 2020 à 16h01

1. Qu'est-ce qui a changé dans notre monde selon Brigitte Sabotier ?

.....
.....

2. Quelles inventions ont modifié le monde du travail ?

.....
.....

3. Quelles compétences l'humain doit-il développer face aux mutations rapides de notre société ?

.....

.....

4. Quelle est la différence entre une "soft skill" et une "hard skill" ?

.....

.....

Classez les compétences citées dans le dernier paragraphe dans le tableau :

"soft skill"	"hard skill"

Vocabulaire :

Relever un défi : to take up a challenge

Modifier : changer

Une incertitude : an uncertainty

Bouleversé : upside down

Atouts majeurs : key strengths